

# ZO

MAGAZINE

Personeelsblad voor en door medewerkers van PreZero Nederland

**NR. 2 - 2024**

**PAGINA 6**  
Polymer Valley  
maakt vaart

**PAGINA 12**  
Locatie  
Doetinchem:  
een fijne plek

**PAGINA 24**  
Onze nieuwe  
kernwaarden

**PAGINA 2**

Nieuwe KSI in Zwolle:  
'Wat een **vooruitgang!**'

pre  
zero



## ‘Ik voel me **supertrots**’

**Van niets naar alles compleet nieuw: nieuwe mensen, nieuwe installatie en de nieuwste sorteertechnieken. Sitemanager **Roelof Wijnstra** is trots op locatie Zwolle.**

“In mei 2023 is onze nieuwe kunststof-sorteerinstallatie geopend. Na de verwoestende brand werd er in slechts veertien maanden tijd een compleet nieuwe fabriek gebouwd. Een versie 2.0. Dat was een geweldig project. Nu sorteert onze installatie met een zuiverheid van boven de 90 procent! De vooruitgang is enorm. Die is mogelijk gemaakt door slim gebruik van data en allerlei innovaties. En dat met een nieuw

team en veel jonge mensen gecombineerd met de kennis en ervaring die we hebben. Ik vind dat een knappe prestatie. Dan voel ik me supertrots.

Zwolle geeft een blik op de toekomst. Met de nieuwe installatie zetten we een stap dichterbij naar het sluiten van de kringloop van plastic verpakkingen. Hier scheiden we helemaal niets meer met de hand. 23 optische scheiders en camera- en lasertechnologie

doen al het werk. Daar verbeteren we als team ook continu op.

Zo vonden we eerder nog plastic flessen voor wasverzachter bij de PET-trays. Dat bleek door het etiket te komen. Maar daar horen ze niet thuis! Dan is het zaak om de scheiders dat te leren met verbeterde instellingen. Hoe zuiverder we scheiden, hoe beter we de cirkel van grondstoffen-gebruik sluiten.” □



## 8 Op weg naar 2030 Productmanager in de regiestoel

In de nieuwe strategie van PreZero is de Productmanager de regisseur van zijn value chain. Melissa Kars vertelt er meer over.

## 10 Teamwork Doorbreekende ballen opvangen



Marco Gruter en Dennis Vosmeer zijn de drijvende krachten in het Sales MT. "We zijn als het ware de laatste man van ons team en vangen samen alle doorbrekende ballen op."



## 16 In de keten Patyna's grote ambities ondersteunen

De Friese zorg- en welzijnsinstelling Patyna werkt samen met PreZero aan het realiseren van haar grote ambities. "Ons afval willen we flink verminderen en wat overblijft verantwoord verwerken."

## Verder in dit nummer

### 4 In het kort

PreZero helpt ProRail bij zijn duurzaamheidsplannen.

### 6 Op weg naar 2030

Polymer Valley weer stap dichterbij.

### 12 Op bezoek bij

Onze locatie in Doetinchem.

### 14 Daar doen we het voor

Alle ins en outs van PreZero's familiedag.

### 18 Suzie en Bart

De verloren trouwring.

### 19 Uitgelegd

Waarom we geen huisvuil meer inzamelen.

### 20 Kijk mij nou

Fernando Vlaanderen, scheids- en grensrechter van sc Veluwezoom.

### 22 Zo doen wij dat

Heb je een idee? Who you gonna call? Innovatie Aanjagers!

### 24 Kernwaarden

Samen werken aan resultaat.

### 26 Puzzel mee

Eentje voor de codekrakers.

### 27 Zo anders

Marinus Zwartepoorte leerde het werk op de weegbrug waarderen.

### 28 Kringlopen sluiten

Van ingezameld oud papier wordt weer nieuw papier gemaakt.

## Sein op groen voor duurzaamheidsambities van ProRail



ProRail heeft grote duurzame ambities. In 2030 wil de spoorinfrabeheerder geen restafval meer produceren. Als PreZero helpen we graag daarbij! In februari hebben we onze samenwerking op de rails gezet. Samen met ProRail heeft onze Zero Waste Manager een routekaart gemaakt om de stroom restafval in enkele jaren tijd terug te brengen naar nul. Doel is om zo veel mogelijk afval te scheiden, denk aan papier en karton, documenten en apparaten met vertrouwelijke gegevens en voedselresten. Omdat ProRail veel met andere leveranciers en partners werkt, betrekken we partijen als de cateraar, koffieleverancier en schoonmaakbedrijven ook bij de samenwerking. Door een brede duurzaamheidscoalitie te sluiten, kunnen we met alle partijen samen veel bereiken!

## Datadragers veilig afvoeren met de Secure Box

Als je een harde schijf, geheugenkaart of oude mobiele telefoon weggooit, wil je er als bedrijf zeker van zijn dat de informatie op deze apparaten niet zomaar op straat belandt. De nieuwe Secure Box van PreZero is een praktische oplossing voor de inzameling en verwerking van kleine hoeveelheden materialen en dragers met vertrouwelijke data. Als een Secure Box vol is, haalt onze partner

Mikropakket – onderdeel van PostNL – deze op. De volle boxen gaan op een veilig transport naar onze locatie in Scheemda. Daar worden alle materialen vernietigd. Overgebleven reststromen, zoals plastic en elektronicaagruis, worden voor recycling aangeboden. De Secure Box zelf is van recyclebaar karton.



## Van handschoen naar ... **handschoen!**

Jaarlijks gooien we wereldwijd 400 miljard wegwerphandschoenen weg. Deze handschoenen zijn nauwelijks te recycleren en belanden daarom meestal in de verbrandingsoven. Zonde! Daarom hebben PreZero en het bedrijf Gloovy de handschoenen opgepakt om deze kringloop te sluiten. De 'Gloovy' is de eerste wegwerphandschoen die een tweede leven krijgt. Ze bestaat voor 60 procent uit gerecycled materiaal – 'thermoplasten' – dat geschikt is voor hergebruik. Gloovy plaatst speciale containers bij bedrijven om de handschoenen in te zamelen. PreZero zorgt dat ze verwerkt worden tot een granulaat waar weer nieuwe handschoenen van gemaakt worden. Drie grote schoonmaakbedrijven hebben de duurzame handschoenen uitgebreid getest en in gebruik genomen. Hierdoor besparen de drie bedrijven samen ongeveer 1.600 ton CO<sub>2</sub>-uitstoot per jaar.





Nieuws van  
**PreZero**  
internationaal

## Hoog 'besuch' voor PreZero

Ook dit jaar nam PreZero weer deel aan de Hannover Messe in Duitsland. Tijdens de opening van deze grote industriebeurs maakten de Duitse bondskanselier Olaf Scholz en de Noorse premier Jonas Gahr Støre een stop bij de stand van PreZero. Scholz was zeer geïnteresseerd in onze ambities om de kringlopen van materialen te sluiten en in onze oplossingen om dat voor elkaar te krijgen. Zelf gelooft hij in de kracht van circulaire technologie en producten om de economie van zijn land te versterken. "Het was een bezoek met grote impact", vertelt Wolf Tiedemann, CEO van PreZero International, trots. "Het onderstreept dat onze inspanningen in de circulaire economie en Zero Waste ook politieke erkenning krijgen. Zo kunnen we onze bedrijven en klanten ecologisch en economisch blijven ondersteunen op hun reis naar de circulaire economie."



V.l.n.r. de Noorse premier Gahr Støre, PreZero-CEO Tiedemann en bondskanselier Scholz

## Duurzamer de binnenstad in

In meer dan 30 gemeenten rijden de voertuigen van Green Collective binnenkort op 100 procent plantaardige diesel (HVO100). HVO100 is gemaakt van plantaardige olie die een waterstofbehandeling heeft ondergaan. Net zo goed als fossiele diesel, maar veel beter voor het milieu: we stoten tot wel 90 procent minder CO<sub>2</sub> uit. In Green Collective werken afvalinzamelaars samen om bedrijfsafval in te zamelen. Door efficiënt samen te werken en op HVO100 te rijden, draagt Green Collective bij aan een schonere, beter bereikbare en veiligere (binnen)stad in de deelnemende gemeenten. Door nu ook voor HVO100 te kiezen, wordt onze bijdrage nog groter.





Zo gaat Polymer Valley er straks uitzien

# Polymer Valley weer een stap dichterbij



“Het is spannend en ingewikkeld, toch zijn we al ver”

FREEK BAKKER

Er zit schot in de ontwikkeling van Polymer Valley. Dit is een mooi voorbeeld van waarmee PreZero zich in 2030 wil bezighouden. Polymer Valley maakt grondstof van ingezamelde folies, zoals verpakkingsfolie. Grondstof waarvan weer nieuwe producten worden gemaakt. Nieuwsgierig? **Freek Bakker**, Directeur Value Chain Plastics, en **Roy Janssen**, Directeur Processing, praten je bij.

## Wat is Polymer Valley?

Freek: “Een oplossing voor een zo hoogwaardig mogelijke verwerking van folie tot grondstof. Die hoogwaardige kwaliteit is belangrijk, omdat de grondstof dan veel breder bruikbaar is. Onder meer ook in voedselverpakkingen. Nu is bijvoorbeeld veel plastic verpakkingsmateriaal nog lastig te recyclen tot hoogwaardige grondstof. Dit komt doordat verpakkingen uit meerdere materialen bestaan, bijvoorbeeld plastic en papier en door toevoegingen zoals inkt en lijm.”

## Waarom is Polymer Valley nodig?

“Wij verwachten een flink grotere vraag naar hoogwaardige grondstof om nieuwe plastic producten van te maken”, zegt Freek. “Die vraag wordt aangewakkerd door nieuwe Europese wetten en regels.

Zo moet in 2030 bijvoorbeeld bij het maken van verpakkingsmateriaal een bepaalde hoeveelheid gerecycled materiaal worden gebruikt.” Roy voegt toe: “De verwachting is dat het verbranden van plastic afval op termijn wordt verboden. Net als de uitvoer van plastic afval naar buiten Europa. Polymer Valley speelt daarop in. Nu kan niemand in Nederland van ingezamelde verpakkingsfolies hoogwaardige grondstof maken. Wij kunnen dat straks wel.”

### Hoe werkt Polymer Valley?

Roy: “De nieuw te bouwen fabriek sluit aan op de huidige sorteerinstallatie in Zwolle. Hier sorteren we al de folie uit het huishoudelijk PMD (plastic en metaalverpakkingen en drankkartons). Deze folie gaan we in de tweede fase van Polymer Valley opwerken naar gerecycled materiaal. In het concept van Polymer Valley maken we namelijk gebruik van twee methoden: chemische (fase 1) en mechanische recycling (fase 2). In de eerste fase van Polymer Valley richten we ons op het sorteren en bewerken van de laagwaardigere folies, zoals folie uit nascheiding en vervuilde industriële folies. Hieruit komt een grondstof die via chemische recycling weer opgewerkt wordt naar een kwaliteit die zo goed als nieuw is. Om deze eerste fase mogelijk te maken, werken we nauw samen met partnerbedrijven. Omdat het om grote hoeveelheden gaat, willen we met meerdere partners samenwerken.”

De ontwikkeling van de chemische recycling is het verst, zegt Freek. “We verwachten nog dit jaar hierover een besluit te nemen. Twee jaar later kan dit operationeel zijn. Met Shell hebben we al een strategische partner gevonden die het product uit Polymer Valley kan inzetten in haar te bouwen chemische-recyclingfabriek.”

### Chemische en mechanische recycling?

Met de inzet van zowel chemische als mechanische recycling beschikt Polymer Valley over een totaaloplossing voor diverse soorten en kwaliteiten van gebruikte folies. Beide methoden vullen elkaar aan. Roy: “Folies die niet mechanisch te verwerken zijn omdat ze te veel vervuild zijn, kunnen met chemische recycling vaak nog wel worden verwerkt. Bij chemische recycling wordt het plastic weer helemaal afgebroken tot olie, waar het oorspronkelijk van gemaakt is. Bij mechanische recycling maken we van het ingezamelde

materiaal korrels. Deze methode bestaat al, maar die levert geen hoogwaardige grondstof op. Daarom willen we gebruikmaken van een nieuwe technologie, die wel voldoende kwaliteit oplevert. De verwachting is dat deze techniek over drie tot vier jaar beschikbaar is.”

### Wat hebben we tot nu toe bereikt?

Beide mannen zijn trots op wat er tot nu toe bereikt is. “Weet dat we een compleet nieuwe waardeketen opzetten voor chemische recycling”, legt Freek uit. “Dat is innoveren en daar zijn risico’s aan verbonden. Het is zeker spannend. Het is ook zeer ingewikkeld en toch zijn we al ver.”

Roy: “Neem de samenwerking met Shell. Wij zijn de afvaldeskundige, Shell is de chemisch specialist. We komen uit heel verschillende werelden, waar heel andere talen worden gesproken. We hebben elkaar moeten leren begrijpen. Zo wil Shell graag precies weten wat voor materiaal ze krijgen. Die specificaties (materiaaleigenschappen) hebben ze nodig om de chemische recycling te doen slagen. Het aanleveren van deze specificaties in de taal van de chemische wereld is een grote stap voor een afvalbedrijf.” “Al die kennis en visies hebben we bij elkaar gebracht”, zegt Freek tot slot. “Polymer Valley is een brede samenwerking, ook van verschillende afdelingen binnen PreZero Nederland en PreZero Internationaal. We lopen hierin voorop. En dat is echt gaaf!” □

“In Shell hebben we een partner gevonden”

ROY JANSSEN



# Productmanagers, de regisseurs van PreZero

In de nieuwe strategie van PreZero spelen de Productmanagers een belangrijke rol. Veel meer dan vroeger zijn deze personen de regisseur van hun value chain. Productmanager Plastics **Melissa Kars** legt uit wat haar werk inhoudt.

Melissa werkt sinds vorig jaar november voor PreZero als een van de drie Productmanagers in de value chain Plastics. Alle value chains hebben één of meerdere Productmanagers.

## Van A tot Z

De Productmanager is verantwoordelijk voor de producten en diensten van de value chain: van A tot Z, van de inzameling van afval tot aan de verkoop van het tot grondstof verwerkte afval. En alles wat daartussen ligt, zoals de marketing en communicatie, en het bepalen van de salesstrategie. Productmanagers zorgen dat ze weten wat er op de markt gebeurt. Zo kunnen ze goed bepalen waar in de markt behoefte aan is en daar nieuwe producten of diensten voor ontwikkelen.

## Het werk van de Productmanager

Een goed voorbeeld van het werk van een Productmanager zijn de veranderingen in het gebruik van bekers van zacht plastic. In deze bekers krijg je dranken geserveerd tijdens evenementen zoals festivals. Melissa: "Vanaf dit jaar geldt een nieuwe wet. Organisatoren mogen alleen nog zachte plastic bekers gebruiken als ze 75 procent


apart inzamelen én hoogwaardig laten verwerken. Hoogwaardig betekent dat de ingezamelde bekers verwerkt worden tot een grondstof die opnieuw gebruikt wordt in de voedsel- en drankenindustrie. Zo ontstaat er een echte kringloop."

Tot 2024 werden deze bekers als restafval afgevoerd. Klanten vragen PreZero nu om de bekers in te zamelen en te zorgen voor hoogwaardige verwerking. "Voor ons is dat een nieuwe dienstverlening", legt Melissa uit. "Het is de taak van de Productmanager om die te ontwikkelen. Ik zorg er samen met een

## Spin in het web: de Productmanager

- inzameling organiseren
- transport regelen
- verwerking regelen
- collega's van Sales en Marketingcommunicatie inschakelen
- klanten informeren over nieuwe dienst



A portrait of Melissa Kars, a woman with blonde hair, wearing a colorful patterned blouse and white pants, standing with her hands on her hips in an office setting. A dark teal speech bubble is overlaid on the top right of the image.

“Ik zorg dat ik weet wat er bij onze klanten gebeurt. Ik ga naar verwerkers toe en houd de concurrentie in het oog”

MELISSA KARS

projectteam voor dat de bekerafval op de juiste manier worden ingezameld en getransporteerd. We regelen een verwerker en zorgen dat de aanlevering gaat volgens de voorwaarden van het verwerkingsbedrijf. Voor deze nieuwe dienstverlening bedenk ik met de collega's van Marketingcommunicatie hoe we klanten overtuigen om deze dienst af te nemen. En we zorgen dat Sales de juiste middelen heeft om de klanten op de hoogte te brengen van onze dienstverlening. Natuurlijk plakken we er samen ook een prijskaartje op. Tot slot zorgen we dat klanten de juiste papieren krijgen, zodat ze kunnen aantonen dat 75 procent van de bekerafval hoogwaardig is verwerkt.”

In Nederland richten we ons meer en meer op duurzaamheid en op een economie die circulair is. Daardoor moet er voor steeds meer gebruikte materialen (afval) een kringloop worden opgezet. Zo'n kringloop en vooral het verwerken van ingezamelde materialen tot grondstof vraagt veel specialisme. Je moet de inzamel- en afzetmarkten goed kennen. De Productmanagers zijn die

specialist. Het in huis hebben van deze deskundigen is voor ons dé manier om grip te houden op de verschillende materiaalstromen. En zo is het ook mogelijk om veel aan ontwikkeling en innovatie te doen.

### Kennis delen

Het is niet eenvoudig om zo'n specialist te zijn. Melissa heeft daar echter haar manier voor gevonden. “Ik zorg dat ik weet wat er bij onze klanten gebeurt. Dat doe ik door veel gesprekken te voeren met de collega's van Sales. Ik ga naar verwerkers toe om te zien waarmee zij bezig zijn. Natuurlijk houd ik ook de concurrentie in het oog. Verder lees ik veel over de ontwikkelingen in de markt en volg ik de veranderende wetgeving. Zeker bij kunststoffen gaat er de komende jaren veel veranderen.” Melissa deelt haar kennis met de organisatie. “Ik geef bijvoorbeeld presentaties aan de collega's van Sales over veranderingen in de wetgeving en ontwikkelingen in de markt. Zo kan Sales een goede trusted advisor voor klanten zijn.” □

## ‘De laatste man’

Dat nauwe samenwerking ook over de grenzen van afdelingen heengaat, laten **Dennis Vosmeer** en **Marco Gruter** zien. Marco is van Finance en Dennis van Sales. Samen zijn ze de drijvende krachten in het Sales MT en verantwoordelijk voor alles wat met cijfers te maken heeft, van prijzen tot klantrapportages.

NAAM: **MARCO GRUTER**  
FUNCTIE: **BUSINESS CONTROLLER**

“Dit werk doe ik nu vier jaar. Ik ben dus in coronatijd gestart bij PreZero. Dennis heeft mij toen ingewerkt. Dan spraken we soms toch op kantoor af. Met mondkapje op natuurlijk. Dennis is nog steeds mijn vraagbaak. Hij werkt hier ook al sinds 2008. Zo is hij voor mij ook de ogen en oren binnen PreZero. Veel ontwikkelingen hoor ik via hem.

Wij vullen elkaar goed aan. Ik ben de rustige, Dennis de uitgesprokene. We stellen kritische vragen en zo houden we elkaar scherp. En soms vertel ik Dennis over het werk waarmee ik bezig ben en is dat voor mij al voldoende om erachter te komen waar het niet klopt. Onze relatie is echt goed. We zijn ook heel open naar elkaar en delen veel, werk en privé. Als we ergens van balen, delen we dat ook. Ook dit versterkt onze samenwerking. In ons werk kunnen we elkaar makkelijk vervangen. Omdat we van twee verschillende afdelingen zijn, is dat heel bijzonder.”

“Dennis is mijn vraagbaak”





**NAAM: DENNIS VOSMEER**  
**FUNCTIE: MANAGER PRICING**  
**EN MARGEMANAGEMENT**

“ Naar de tijd  
zonder Marco  
wil ik niet terug ”

“Marco en ik werken nauw samen, volkomen gelijkwaardig en zonder hiërarchie. Dat maakt onze samenwerking zo goed. We werken vooral via Teams. Maar als het werk intensief is, zoals bij budgetrondes of tenders, dan zijn we op kantoor. Met zijn tweeën kennen we ook meer collega's. Dat is handig,

want bij een tender heb je veel informatie uit de organisatie nodig.

Ik kan me weleens opwinden, Marco luistert dan rustig naar me en relativeert. Daar word ik dan weer vrolijk van. Ik kom snel tot oplossingen. Marco is sterk in het denken in alternatieve oplossingen. Zo

komen we nooit in een tunnelvisie terecht. Mooi om zo iemand in het team te hebben. Mocht hij vertrekken, dan zou ik hem missen. Als persoon en ook om de hoeveelheid werk die we samen verzetten. Voor Marco bij PreZero kwam, deed ik dit werk alleen. Naar die tijd wil ik niet terug. We zijn als het ware de laatste man van ons team, samen vangen wij we alle doorbrekende ballen op.” □

**OOK EEN GOED TEAM**  
**MET JE COLLEGA?**

Deel je verhaal in Zo Magazine en geef je op voor deze rubriek via [marcom.nl@prezero.com](mailto:marcom.nl@prezero.com).



DOETINCHEM

# ‘Als ze bellen, dan **staan** we er’

Het is zeker niet de grootste locatie van PreZero. Maar volgens Teamleider **Anita Heeringa** en Voorman Recycling **Chiel Harmsen** is Doetinchem wel een heel leuke. Samen zorgen ze ervoor dat alles er reilt en zeilt. Van 's ochtends vroeg tot 's avonds laat. En soms nog wat langer.



Chiel Harmsen en  
Anita Heeringa

“Het ziekteverzuim  
is bij ons nul-  
komma-noppes ”

Een kantoor, een hal, vijf auto's, enkele routes door heel de Achterhoek, zo'n tien medewerkers. "Het is allemaal heel overzichtelijk", zegt Chiel. "En gemoedelijk. Iedereen is goed op elkaar ingespeeld. We zijn eigenlijk een soort familie met elkaar."

## Flexibiliteit van team

Anita waardeert dat. "We kennen elkaar allemaal en weten wat we aan elkaar hebben. Het is hier gewoon een fijne plek." Volgens Chiel zie je dat terug in kleine dingen. "Het ziekteverzuim is bij ons bijvoorbeeld nul-komma-noppes. Iedereen komt met plezier en is gemotiveerd. Ook hier speelt weleens wat, maar we lossen het altijd samen op." Dat komt volgens Chiel ook door de flexibiliteit van het team. "Een collega heeft vroeger straatwerk gedaan. Als het nodig is, staat hij morgen met zijn bouwradiootje klaar om een parkeerterrein dicht te straten." Chiel rijdt zelf bij een krappe bezetting soms ook nog in de ploeg. Geen probleem. Anita lachend: "Ik heb ook nog



Chiel Harmsen en Anita Heeringa te midden van hun collega's

wel eens achter de wagen gelopen, maar ik vind dat dat op mijn leeftijd niet meer hoeft." Het geheim achter het succesvolle team? Persoonlijke aandacht, weet Anita zeker. "Daar hebben wij samen ook veel in geïnvesteerd. Kostte in het begin wat moeite, maar we hebben nu open en goede gesprekken met elkaar. Als het nodig is, zijn we er om 6.00 uur voor een praatje. Als ze bellen, dan staan we er." Anita vindt dat waardevol. "Het contact met mensen vind ik geweldig. Over leuke dingen, maar ook als het minder gaat. Loopt een collega de

kamer uit en hij is alle zorgen even kwijt, dan heb ik het goed gedaan."

### Balenpers

Chiel vindt het oplossen van problemen het mooiste aan zijn werk. Hij wijst naar buiten. "Bij deur 3 staat een balenpers waarmee we restmateriaal kunnen verwerken. Ik heb afgelopen weekend doorgewerkt om de machine op tijd startklaar te krijgen. Dat doe ik graag. Dag, nacht, weekend, vakantie – ik ben altijd te bereiken." Anita knipoogt: "Ze weten ook wel wie ze moeten bellen." □

## ZO HERKENBAAR

**VOETBALVETES** "Afhankelijk van de voetbaluitslagen vliegt er na het weekend nog weleens een koffiebekertje over tafel."

**SNACKMIDDAG** "Elke vrijdag wordt er lunch gehaald. Iedereen wordt gebeld en geeft de wensen door. Tussen 12.00 en 12.30 uur eten we dan met elkaar. Gezellig!"

**DIRECT** "De Achterhoekse communicatie is vaak heel direct. De collega's nemen zeker geen blad voor de mond."

# Mis het niet!

# Familiedag 2024:

# Festival van morgen

14 september, Inspyrium in Cuijk

Jij komt toch ook naar het *Festival van morgen*? Ons eigen PreZero-festival, op een van de groenste locaties van Nederland, waar het je aan niets ontbreekt. Struin lekker over het festivalterrein en ga op ontdekking. Er is namelijk een bomvol programma met leuke activiteiten en verrassende shows. En natuurlijk kun je volop genieten van verrukkelijke hapjes en drankjes.

Wij kunnen niet wachten en kijken uit naar 14 september. Zien we jou daar? Meld je gemakkelijk aan via de QR-code onderaan op de pagina!



pre zero

FESTIVAL  
VAN MORGEN

familiedag

VERRAS JE  
SMAAKPAPPILLEN MET  
HEERLIJKE 0.0 BIERTJES

SCAN MIJ, CHECK  
HET PROGRAMMA EN  
MELD JE AAN!





VAN

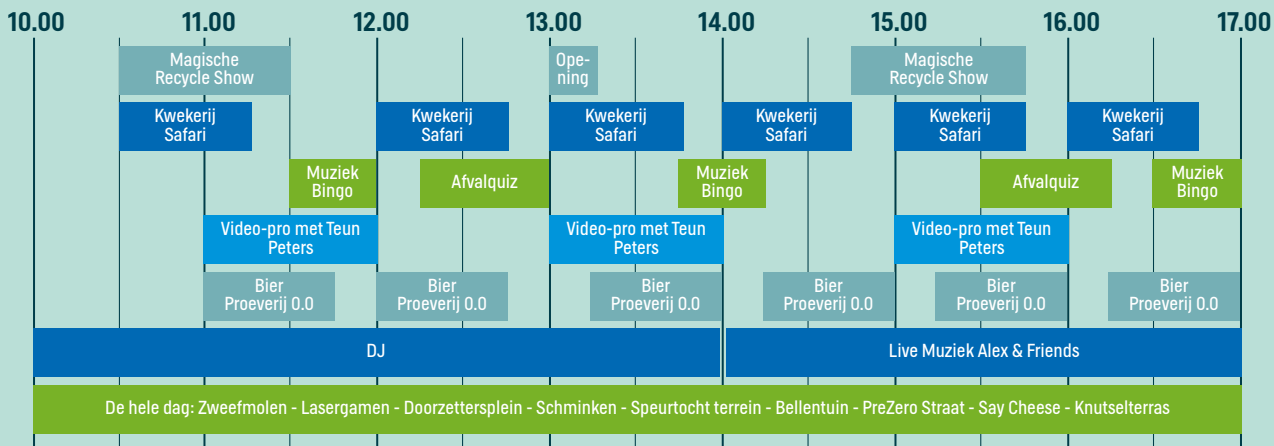
LOOP BINNEN OP EEN MOMENT DAT HET JOU UITKOMT!  
DE DEUREN ZIJN GEOPEND TUSSEN 10 EN 17 UUR.

KIDS ONTDEKKEN DE GEHEIMEN VAN VIDEO'S MAKEN, MET YOUTUBER TEUN PETERS

READY, SET, GO

Ben je benieuwd naar wat er allemaal te doen is? Check dan de rits van activiteiten hier:

# BELEEF · GENIET · PROEF · ONTDEK



Voorlopige programmering

# ‘Het kan voor mij niet snel genoeg’

Afvalbeheer is bij de Friese zorg- en welzijnsinstelling Patyna serious business. Met 25 zorglocaties en tientallen verschillende soorten afval is afvalbeheer een complexe taak. Terwijl de ambities groot zijn. Facilitair adviseur **George Tijpens**: “We willen ons afval drastisch verminderen en wat overblijft verantwoord verwerken.”

## Patyna blijft een ‘thuis’

“Patyna is de grootste zorginstelling van Friesland. Prachtig om daarvoor onze diensten te mogen verlenen. Voor Patyna zijn we veel meer dan een afvalinzamelaar. Ze zien ons echt als partner. Dat is mooi: we schakelen veel en blijven continu verbeteren. Ideeën voor de toekomst zijn er genoeg, zoals betere scheiding van plastic verpakkingen. Of een campagne om de bewustwording rondom afvalscheiding te verbeteren bij medewerkers van Patyna. Zonder dat we alle locaties willen vol zetten met verschillende inzamelmiddelen of scheidingsmodules. Want Patyna moet een ‘thuis’ blijven voor de bewoners.”

**ROBIN TUITHOF**  
ACCOUNTMANAGER PREZERO

Op de zorglocaties van Patyna kom je bijna alle soorten afval tegen. Van huishoudelijk tot chemisch afval en van grofvuil tot medicijnen en vertrouwelijke documenten. In 2023 ging het om in totaal 700.000 kilo. Dat moet minder, vindt George. “We maken daarom bijvoorbeeld afspraken met leveranciers over het terugnemen van materiaal. Met onze inkoop kijken we hoe we omgaan met verpakkingen.” Voor het verpakken en vervoeren van eten en drinken is bijzondere aandacht. “Onze centrale keuken maakt eten voor alle locaties. Dat wordt in plastic bulkverpakkingen naar de locaties gebracht.” In de basis een goed systeem, maar ook hier is optimalisatie mogelijk, denkt George: “We willen ernaartoe dat deze verpakkingen als een aparte afvalstroom worden ingezameld. Ook kijken we naar alternatieven, zoals afbreekbare verpakkingen die mee kunnen met groenafval. Maar zover zijn we nog niet.”

## Discipline

Het inzamelen en verwerken van afval gaat bij Patyna over veel kleine en grote schakels. De zorglocaties en het kantoorgebouw





“ Ik zie verbeteringen liever vandaag dan morgen doorgevoerd ”

**GEORGE TIJPENS**  
FACILITAIR ADVISEUR

hebben elk een centraal inzamelpunt, vaak met ondergrondse containers voor verschillende afvalstromen. Medewerkers en leveranciers, zoals het schoonmaakbedrijf, brengen daar het afval naartoe. PreZero haalt het op en voert het af. Goed scheiden vereist discipline, weet George. “Het gaat goed, maar kan beter. Er belandt bijvoorbeeld nog steeds te veel plastic in ons restafval. We vinden er soms ook nog een koffiezetapparaat of kapotte tv tussen. Waarom is thuis afval scheiden vanzelfsprekend en op de werkvloer niet? Daar zou ik wel een goed en laagdrempelig systeem voor willen.” Op ons intranet staat veel informatie over afvalstromen en -scheiding. Afgelopen jaar maakte Patyna bijvoorbeeld een bedrijfsfilm met PreZero. “Medewerkers zien dan hoe we werken. Tegelijkertijd leren ze over onze duurzame ambities en waarom het belangrijk is beter te scheiden.”

### **PreZero denkt mee**

De samenwerking met PreZero, die anderhalf jaar geleden startte, is een belangrijke stap geweest voor Patyna. George: “Het is een professionele partner die ons helpt om dingen anders te organiseren. We hebben veel contact. PreZero denkt met ons mee, zij weten wat bij ons past en wat realistische doelen en maatregelen zijn. Ook omdat ze ervaringen hebben met andere zorgorganisaties.” George ziet verbeteringen liever vandaag dan morgen doorgevoerd. Hij lacht: “Het kan voor mij niet snel genoeg.” □

**LEES MEER KLANTVERHALEN:**  
[www.prezero.nl/koplopers](http://www.prezero.nl/koplopers)

# Suzie en Bart en de verloren trouwring



# Inzamelen huisvuil **stopt**

We stoppen met het inzamelen van huisvuil. Dit doen we, omdat niet wij maar gemeenten eigenaar van het afval zijn. We willen namelijk een belangrijke bijdrage aan de circulaire economie leveren door afval te verwerken tot nieuwe grondstoffen. Daarom is het belangrijk dat wij kunnen bepalen wat er met het afval gebeurt. Bij huisvuil kunnen wij dat niet bepalen en daarom stoppen we met de inzameling. Zo komt er geld vrij voor nieuwe activiteiten.



## Naar een circulaire economie

- Afval voorkomen
- Hergebruik stimuleren
- Afval een nieuw leven geven



## Zero Waste in 2030

- PreZero maakt van afval hoogwaardige grondstoffen
- Wij kunnen dat doen omdat we eigenaar van het afval zijn



## Huisvuil

- Gemeente is eigenaar afval
- PreZero kan niet bepalen dat van afval goede grondstoffen worden gemaakt
- Daarom **stoppen** we met huisvuilinzameling



## Acties

- Op 31 december 2024 lopen de eerste contracten af
- Nieuwe werkplek voor betrokken collega's vinden: bij PreZero of bij de partij die de huis-aan-huisinzameling overneemt
- Nauw contact met collega's over de voortgang

## Resultaat

1. Wij zijn eigenaar en kunnen bepalen hoe we het afval verwerken
2. Met het geld dat we besparen op huis-aan-huisinzameling komt er geld vrij voor nieuwe activiteiten om afval tot grondstoffen te verwerken



# ‘Als ik iets doe, doe ik dat voor 100 procent’

Zelf is hij geen voetballer. Maar collega **Fernando Vlaanderen** is niet van het veld te slaan bij zijn club Veluwezoom uit Rozendaal. Hij is er grens- en scheidsrechter.

Doordeweeks rijdt Fernando als vrachtwagenchauffeur in de gemeenten Arnhem, Rheden en Overbetuwe. Met een grote vrachtwagen manoeuvreert hij soepel door de straten. Hij doet zijn werk met veel plezier. “Slap ouwehoeren, dat doen we veel. Dat dollen gebeurt natuurlijk ook met de jongens bij het voetbal. Alleen niet tijdens de wedstrijden. Dan moet je scherp zijn. Ik fluit en vlag altijd eerlijk.”

## Op en langs het veld

Tot zijn zestiende was Fernando keeper. Vlaggen of fluiten vindt hij meer brengen dan voetballen zelf. Hij maakt onderdeel uit van de staf van Veluwezoom. Fernando: “Ik ben destijds begonnen met fluiten en vlaggen en ook als een soort van begeleider bij de E’tjes. Die jongens zijn inmiddels volwassen. Met deze lichter hebben we de afgelopen jaren echt geschiedenis geschreven. Maar op dit moment staan we er met ons elftal onder achttien niet zo heel goed voor. Met dit team spelen we ook tegen sterke tegenstanders, de jeugdteams van clubs uit het betaald voetbal. Wat mooi is, is dat we behoorlijk wat jongens aan het betaald voetbal hebben afgeleverd. Dan heb je ze toch veel goeds meegegeven.”

## Uitlaatklep voor werk

Voetbal en zijn gezin zijn voor Fernando echt een uitlaatklep. “Het voetbal geeft afleiding voor alles op het werk”, vertelt hij. “Sinds vorig jaar zit ik ook in de

ondernemingsraad van PreZero en daar ben ik de laatste tijd wat drukker mee. PreZero heeft namelijk besloten om zich meer te gaan richten op de verwerking van grondstoffen. Wat betekent dat voor bijvoorbeeld de medewerkers van inzameling? Ik zet me ervoor in om daarover het gesprek te voeren. In de ondernemingsraad heb ik de kans om mee te denken over wat in het bedrijf goed gaat en wat beter kan.

Ook kan ik op deze manier mijn collega’s goed geïnformeerd houden. Voetbal of werk, als ik me ergens voor inzet, doe ik dat voor 100 procent.”





“Tijdens de wedstrijden moet je scherp zijn: ik fluit en vlag altijd eerlijk”

FERNANDO VLAANDEREN

# Hoppa!

## lekker fit in je trouwpak

Rayonmanager Rob van Dommelen volgde een vitaliteitsprogramma via Hoppa. “Omdat er wel wat kiloatjes af konden en ik in mijn trouwpak wilde passen. Maar ook omdat ik nieuwsgierig was. Want als ik het bij collega’s onder de aandacht breng, wil ik graag weten hoe het werkt.” En of het werkt! In twaalf weken viel hij zeven kilo af.

“Na een eenvoudige aanvraag had ik vrij snel contact met een diëtiste en een sportcoach. Met veel praktische tips heb ik mijn leefstijl echt kunnen aanpassen. Bijvoorbeeld bruin brood in plaats van wit brood en meer magere producten. Ook belangrijk, we kwamen er al snel achter dat ik juist méér moest eten. Want door meer gezonde dingen te eten ging ik minder snoepen.”

Een handige app helpt je met tips, communicatie met je coach, lekkere gezonde recepten en het bijhouden van je voortgang.

“Ik wil het iedereen aanraden. Je krijgt het niet cadeau, je moet er natuurlijk voor werken, maar het werpt wel vruchten af.”

**Benieuwd** naar het hele verhaal van Rob? Check het online!



## We hebben alles, behalve voldoende technici!

Wij willen ingezameld materiaal zo veel mogelijk een nieuw leven geven. Om dat te kunnen doen, nu en in de toekomst, blijven we vernieuwen. En daarvoor hebben we slimme, technische collega's nodig. Daarom zijn we op zoek naar technisch personeel. Met de wervingscampagne 'We hebben alles, behalve jou' overtuigen we ze om te kiezen voor PreZero. Want bij ons werk je met de meest geavanceerde installaties en de modernste technologie.

### DEEL JE MEE?

Ken jij nog mensen die op zoek zijn naar een baan in de techniek? Wijs ze op onze **technische vacatures**.



# Ontmoet de Innovatie Aanjagers!

PreZero wil graag bijdragen aan een circulaire economie. Dat kan niet zonder innovatie, dus hebben wij veel nieuwe ideeën nodig. Denk bijvoorbeeld aan sorteertechnieken om nog meer grondstoffen terug te winnen. En slimme manieren om ons werk te organiseren of om met onze klanten samen te werken. Aan innovatie besteden we al jaren veel aandacht. Nu gaan we die aandacht verder uitbreiden. Daarom zijn we de Innovatie Aanjagers

gestart, een netwerk dat bestaat uit zestien collega's van verschillende afdelingen. Want zo kunnen we de vele ideeën in onze organisatie nog beter ophalen! Ook zullen zij niet nalaten om jou en je collega's te stimuleren met ideeën te komen. Je kunt ze, groot of klein, delen met de Innovatie Aanjagers. Op hun beurt beoordelen zij de ideeën en als ze haalbaar zijn, zorgen zij dat ze worden gerealiseerd.

## Heb jij een idee?

Benader dan een van de Innovatie Aanjagers. Je vindt ze op PreNet.



## Wil je (blijven) leren?

Ontwikkelen is voor iedereen belangrijk. Of je nu al tien jaar met veel plezier hetzelfde werk doet, of in een nieuwe functie stapt. Goed om te weten: als medewerker van PreZero heb je kosteloos toegang tot GoodHabit. Op de website van GoodHabit vind je meer dan 170 trainingen die je gratis en online volgt. Zoals taalcursussen, trainingen in leidinggeven of commerciële vaardigheden en masterclasses over allerlei actuele thema's.

**Nieuwsgierig?** Kijk hier of je een interessante training vindt. Heb je geen PreZero-account? Geen probleem! Je kunt ook met je privé-adres inloggen. Veel plezier!



## Onze jubilarissen

Deze collega's vier(d)en feest in april, mei of juni

### 40 jaar in dienst

Ruud Vuik  
Wilfried Gerken  
Jef de Beer  
Hans Ruben

### 25 jaar in dienst

Dennis Berteler  
Soelaman Yildiz  
Edwin Siebring  
Marcel Beumken  
Linda Knaap-Tas  
Peter Slor  
André Held  
René Hoenselaars

### 12,5 jaar in dienst

Daniël Koot  
Bart Boon  
Sanne Elbers  
Michael Heerkens  
Madeline Olivier  
Remko Walsweer  
Nout van Kempen  
Robbert Heijboer  
Frans Maas

# Samen werken aan resultaat Cultuur van ambitie

**In 2030 is PreZero de beste leverancier van secundaire grondstoffen.** Op die manier zorgen we ervoor dat steeds meer afval verwerkt wordt tot nieuwe producten en brengen we Zero Waste en de circulaire economie steeds dichterbij. Een ambitieus doel waarmee we echt impact maken. En daar draag jij aan bij. Met een duidelijke richting voor ogen, hebben we ook bekeken h oe we dat met elkaar kunnen bereiken. Hoe werken we samen?

Wat verwachten we van elkaar? De strategie is onze richting,  
deze kernwaarden zijn ons kompas.



**Wij vertrouwen  
elkaar**

## Vertrouwen

Vertrouwen is de basis. Zeker in zo'n grote organisatie. We zijn en open en eerlijk naar elkaar, vertrouwen elkaar en geloven ook in elkaar. We doen wat we zeggen en houden ons aan afspraken. We durven fouten te maken, want we weten dat we daarvan kunnen leren.

- Open en eerlijk
- Vertrouwen in en op elkaar
- Van fouten maken kun je leren





## Wij groeien samen en overtreffen onszelf

### Resultaatgericht

We hebben grootse plannen en stellen onszelf ambitieuze doelen. Er is dan ook veel aandacht voor ontwikkeling, zowel voor jou als je team. In uitdagingen zien we kansen. En we kiezen voor een slimme en haalbare aanpak. Zo creëren we toegevoegde waarde voor onze klanten.

- Ambitieuze doelen
- Aandacht voor ontwikkeling
- Toegevoegde waarde voor klanten

### Respect

We waarderen de inzet en bijdrage van iedereen. We behandelen elkaar eerlijk en praten mét elkaar, niet over elkaar. Diversiteit is een kracht, we zetten ons dan ook in voor gelijke kansen. Zo creëren we een cultuur waarin iedereen zich veilig en gewaardeerd voelt.

- Praten met elkaar, niet over elkaar
- De inzet en bijdrage van elk individu waarderen
- Ieder talent telt, we zorgen voor gelijke kansen



## Met elkaar en voor elkaar

### Nuchter

Onze nuchterheid maakt ons betrouwbaar en onderscheidt ons van de concurrent. Tegelijkertijd weten we waar we voor staan, we kiezen voor eenvoud boven complexiteit. We kennen onze sterke en zwakke punten en weten daar goed gebruik van te maken.

- Geloofwaardige doorzetters
- Eenvoud boven complexiteit
- Makkelijk benaderbaar



## Wij denken groot maar blijven nuchter



## Alleen ga je sneller samen kom je verder

### Verbonden

We voelen ons verbonden met PreZero én met onze missie: 'Verder denken voor een duurzaam morgen'. Wat we doen, doen we in het belang van de organisatie. We focussen op goede en langdurige relaties, zowel met collega's als externen. Want samen staan we echt sterker en krijgen we meer voor elkaar.

- Samenwerking opzoeken
- Handelen in het belang van de organisatie
- Focus op goede relatie, zowel met collega's als externen

# Puzzelen voor een hamamdoek

Ben jij sterk in sudoku's? Vind de zes cijfers en maak kans op een hamamdoek. Hiermee maak je de blits in elk zwembad!

					7	8	<sup>a</sup>	
	9	<sup>b</sup>		3	2			5
	3		1				9	7
4	1		5	<sup>c</sup>			2	8
<sup>d</sup>						4	<sup>e</sup>	
			4		6		7	
9	5			6	4	2	8	
			<sup>f</sup>		3			1
2	8	3	9					4



Win een hamamdoek

Stuur de oplossing voor 17 juli 2024 naar: [marcom.nl@prezero.com](mailto:marcom.nl@prezero.com). Onder de winnaars verloten we twee hamamdoeken.

**Oplossing**

<sup>a</sup>	<sup>b</sup>	<sup>c</sup>	<sup>d</sup>	<sup>e</sup>	<sup>f</sup>
--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

## COLOFON

ZO Magazine | nummer 2 | juli 2024

**Redactie en bladmanagement:**

afdeling Marketing, Communicatie & Public Affairs PreZero Nederland en Gloedcommunicatie

**Fotografie & illustratie:**

Dennis Vloedmans, PreZero Nederland, Roel Venderbosch, Gloedcommunicatie

**Tekst en vormgeving:**

Gloedcommunicatie

**Drukwerk:**

Communicatieregisseurs

**Met dank aan:** alle collega's die aan dit nummer hebben meegewerkt

# Blij met zijn kantoorbaan 'erbij'

**Marinus Zwartevoorte schiet zijn collega's van de weegbrug wekelijks te hulp. "Die woensdagen zijn soms nog vermoeiender dan mijn werkdagen als voorman, wanneer ik van hot naar her loop!"**

Marinus begon zijn loopbaan als shovelmachinist. Wat later werd hij vrachtwagenchauffeur. Een vaste werkplek achter een computer leek hem altijd saai. "Had ik het even mis!", vertelt Marinus. "Bij het werk op de weegbrug komt juist veel kijken. Ook is het totaal anders dan mijn werk als voorman voor de locatie Amsterdam. Nu ik het werk doe, vind ik het heerlijk om mee te draaien op de weegbrug."

## Gezellige drukte

Alle vrachtwagens wegen bij het naar binnen rijden én uitrijden van de locatie. De wegingen controleren.

Marinus heeft als weegbrugmedewerker nogal wat handelingen te verrichten. Bovendien is het weegbrug-kantoorje een soort van receptie voor de ontvangst van leveranciers, goederen en post. Drukke alom dus.

“Een vaste werkplek achter een computer leek me saai”

MARINUS ZWARTEVOORTE

“Door mijn functie als voorman weet ik wat onze locatie verlaat en waar alles naartoe gaat. Maar voorheen wist ik bijna niets over waar het afval dat op onze locatie binnenkomt precies vandaan komt. Dat weet ik nu wél. Ik heb veel meer inzicht in de bedrijfsvoering. Dat vind ik mooi!” “Een weegbrugmedewerker is niet alleen maar vrachten aan het wegen”, zegt Marinus. “Op het drukste moment van de dag werken we met zijn tweeën en staat er een rij chauffeurs op ons te wachten. Alle vrachtbonnen checken we, zo'n 400 per dag, allemaal voor 10.00 uur 's ochtends. Aan de ene kant vraagt dit om veel concentratie en energie. Aan de andere kant is het hier een gezellige drukte. Ik zou niet meer anders willen dan mijn functie als voorman te combineren met het werk op de weegbrug.” □



## Grondstof

# papier

Van al het oud papier dat wij verzamelen, wordt pulp gemaakt. De pulp gebruikt de papierindustrie om nieuw papier te maken.

**VERBRUIK** Gemiddeld gebruikt iedere Nederlander maar liefst 80 kilo papier per jaar.

**INZAMELEN** We zamelen elk jaar ruim 380.000 ton in bij gemeenten en bedrijven.

**SORTEREN** Op onze locaties in Weurt, Amsterdam en Alphen aan den Rijn beoordelen we de kwaliteit van het papier en sorteren we het in balen van 1.000 kilo.

**VERWERKEN** In de papierfabriek wordt het papier opgelost tot pulp en de vervuiling (denk aan nietjes en plastic) eruit gefilterd. De pulp wordt vervolgens gewassen en gereinigd.

**GRONDSTOF** Van de pulp maken we weer nieuw papier en karton. Papier kan wel zevenmaal gerecycled worden. Door te recycleren sparen we grondstoffen, verminderen we afval en verlagen we onze CO<sub>2</sub>-uitstoot.

Zo sluiten wij kringlopen. Dát is verder denken voor een duurzaam morgen. 